

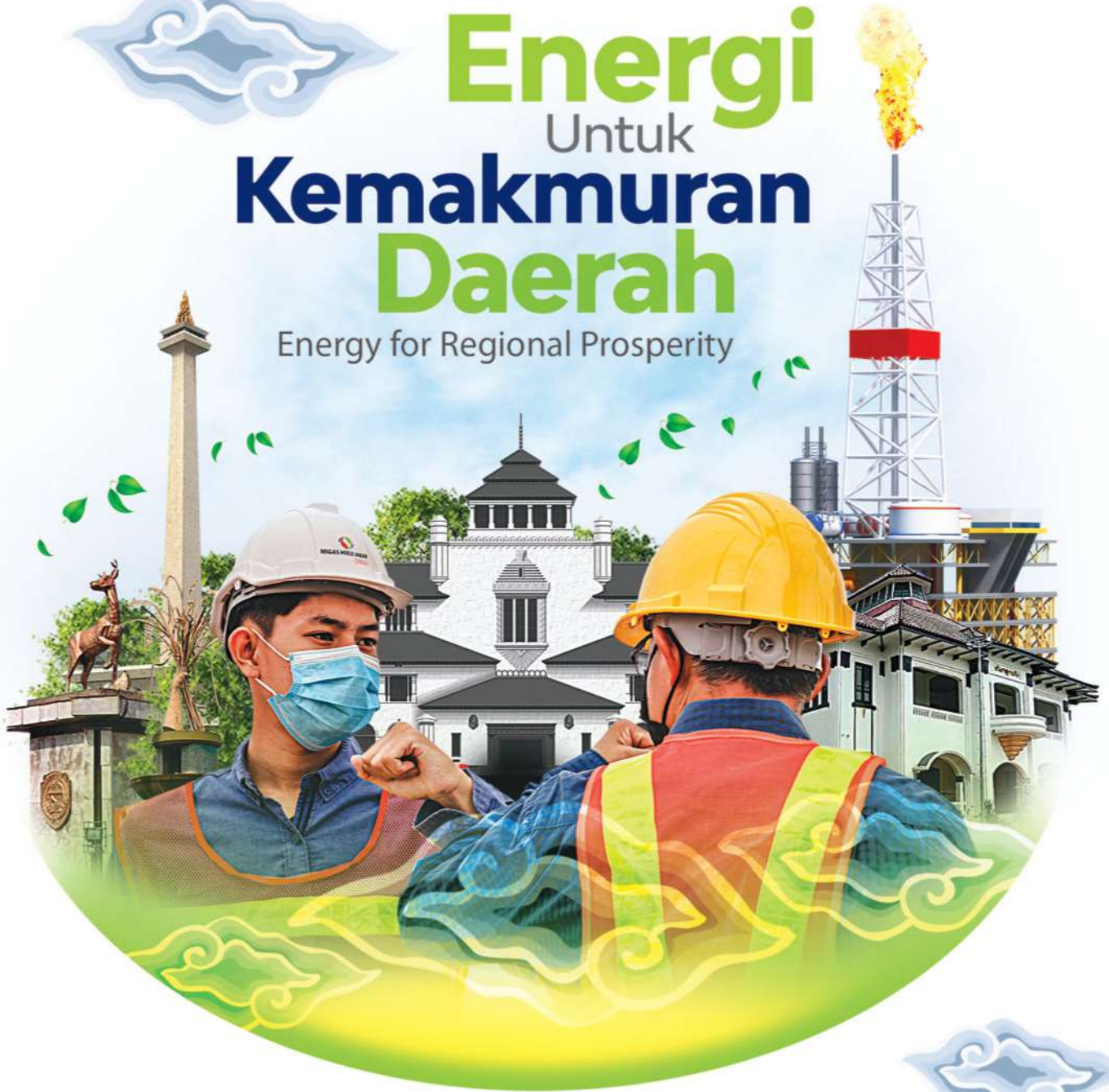


MIGAS HULU JABAR
ONWJ



Energi Untuk Kemakmuran Daerah

Energy for Regional Prosperity



2021 COMPANY PROFILE | PT. MIGAS HULU JABAR ONWJ

www.migashulujabaronwj.co.id

PT Migas Julu Jabar ONWJ (MUJ ONWJ) merupakan Perusahaan Perseroan Daerah (PPD) yang bergerak di bidang pengelolaan *Participating Interest* (PI) 10% di Wilayah Kerja *Offshore-North West Java* (WK ONWJ).

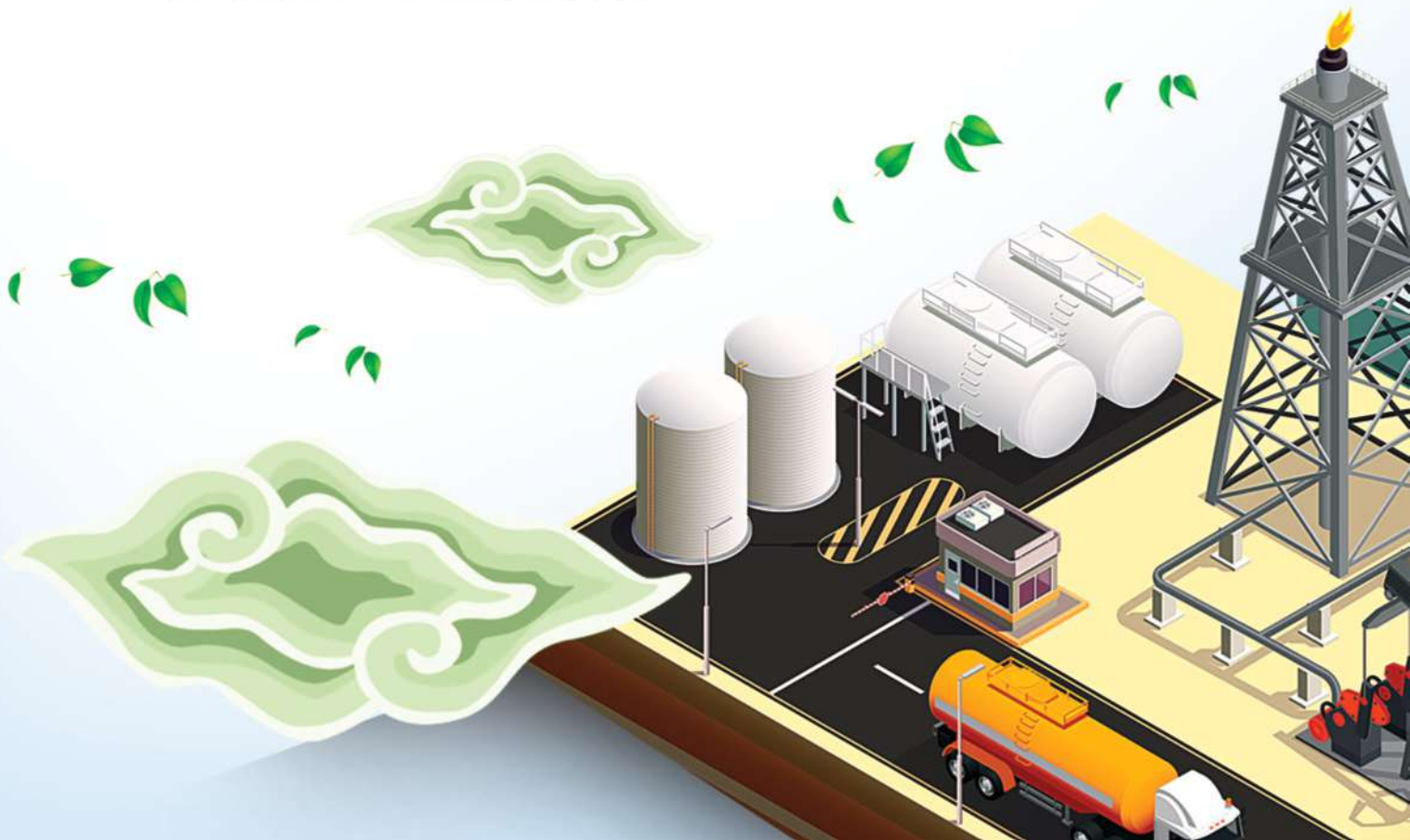
PT Migas Hulu Jabar ONWJ (MUJ ONWJ) is a Regional Company (PPD) that is engaged in the management of Participating Interest (PI) 10 % in the Offshore-North West Java block (ONWJ Block).

PT Migas Julu Jabar ONWJ (MUJ ONWJ) dimiliki oleh Badan Usaha Milik Pemerintah Provinsi Jawa Barat, Provinsi DKI Jakarta, Kabupaten Karawang, Kabupaten Indramayu, Kabupaten Subang dan Kabupaten Bekasi.

PT Migas Hulu Jabar ONWJ (MUJ ONWJ) is owned by a Government-Owned Enterprise of West Java Province, DKI Jakarta Province, Karawang Regency, Indramayu Regency, Subang Regency, and Bekasi Regency.

MUJ ONWJ merupakan perusahaan pionir yang mengimplementasi Peraturan Menteri Energi & Sumber Daya Mineral (ESDM) No.37 Tahun 2016 tentang Pengelolaan PI 10%. MUJ ONWJ memiliki peluang besar untuk maju karena kuatnya dukungan Pemerintah Provinsi dan Daerah sebagai pemegang saham, serta didukung oleh SDM yang berpengalaman, profesional dan memiliki dedikasi yang tinggi.

MUJ ONWJ is a pioneer company that implements the Regulation of the Minister of Energy & Mineral Resources (ESDM) No. 37 of 2016 concerning the Management of PI 10%. MUJ ONWJ has a great opportunity to advance because of the strong support from the Provincial and Regional Governments as shareholders and supported by experienced, professional, and highly dedicated human resources.







VISION

**“ Menjadi Perusahaan Terbaik di Indonesia
Dalam Bidang Pengelolaan PI 10% Daerah**
Becoming the Best Company in Indonesia in the
Field of Management of Regional PI 10% ”

MISSION

**Optimalisasi manfaat
PI 10% kepada masyarakat
terutama pada area
WK ONWJ**

Optimizing the benefits of PI 10% to the community, especially in the ONWJ block area

**Berperan aktif dalam
pengelolaan WK ONWJ
sebagai pemegang hak
PI daerah**

Play an active role in the management of ONWJ block as the holder of regional PI rights

**Memberikan kontribusi
optimal kepada
Pemegang Saham**

Provide optimal contribution to Shareholders.



Profil Umum Wilayah Kerja Offshore Northwest Java

Offshore Northwest Java Block Profile

Area operasional berada di wilayah Kontrak Kerja Sama (KKS) *Offshore North West Java* (ONWJ) di Jawa Barat, yang membentang dari Kepulauan Seribu (DKI Jakarta) sampai ke Cirebon Utara (Jawa Barat). Hingga saat ini, luas wilayah kerja ONWJ adalah 8.300 km².

The operational area is located in the Offshore North West Java (ONWJ) Cooperation Contract area in West Java, which stretches from the Kepulauan Seribu (DKI Jakarta) to North Cirebon (West Java). Until now, the ONWJ block is 8.300 km².



Wilayah Kerja
Offshore North West Java (ONWJ)
Offshore North West Java Block

Wilayah Kerja Offshore North West Java memiliki:

- A** Wilayah Kerja ONWJ (*Offshore North West Java*) terletak di Laut Jawa dan mencakup daerah seluas 8.300 km², membentang dari utara Cirebon hingga Kepulauan Seribu.
- B** 11 stasiun dengan 37 anjungan (*platform*) dan lebih dari 150 anjungan NUI (*Normally Unmanned Installation*) atau instalasi yang secara normal tidak di jaga manusia.
- C** Sekitar 700 sumur aktif dengan pipa bawah laut sepanjang sekitar 1.600 km.
- D** 3 fasilitas darat atau *Onshore Receiving Facility* (ORF) di Muara Karang, Tanjung Priuk (Jakarta) dan Cilamaya (Karawang, Jawa Barat), dan 1 fasilitas pengolahan darat atau *Onshore Processing Facility* (OPF) di Balongan (Indramayu, Jawa Barat)
- E** 1 unit produksi dan penyimpanan terapung atau *Floating Production Storage and Offloading* (FPSO Ardjuna).

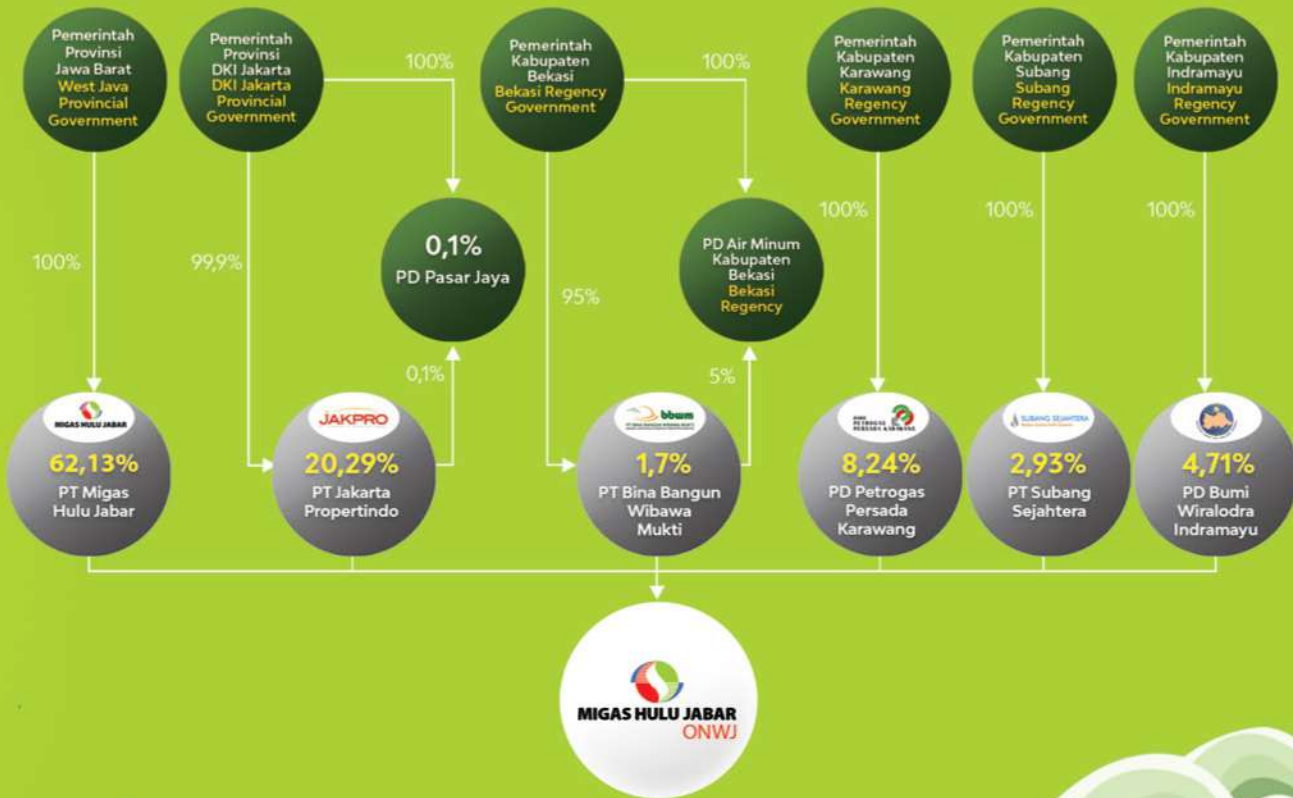
The North West Java Offshore Working Area has:

- The ONWJ (*Offshore-North West Java*) block is located in the Java Sea and covers an area of 8,300 km², stretching from the north of Cirebon to the Kepulauan Seribu.
- 11 stations with 37 platforms and more than 150 NUI (*Normally Unmanned Installation*) platforms or installations that are not normally guarded by humans.
- Approximately 700 active wells with a subsea pipeline of approximately 1,600 km.
- 3 Onshore Receiving Facility (ORF) in Muara Karang, Tanjung Priuk (Jakarta) and Cilamaya (Karawang, West Java), and 1 Onshore Processing Facility (OPF) in Balongan (Indramayu, West Java).
- 1 unit of Floating Production Storage and Offloading (FPSO Ardjuna).





Pembagian Porsi *Participating Interest* WK ONWJ Portion Sharing *Participating Interest* 10% ONWJ Block



Pembagian Porsi PI 10% WK ONWJ Berdasarkan: Portion Sharing PI 10% ONWJ Block Based On:

1

Keputusan Gubernur Jawa Barat tentang Pengambilan dan Pembagian Porsi *Participating Interest* Pengelolaan Minyak dan Gas Bumi pada Wilayah Kerja *Offshore North West Java*.

West Java Governor's Decree in terms of Taking and Sharing of *Participating Oil and Gas Management Participation* in *Offshore North West Java Block*.

2

Kesepakatan Bersama Antara Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat dan Pemerintah Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta tentang Pembagian Besar *Participating Interest* (PI) 10% (Sepuluh Persen) pada Wilayah Kerja *Offshore North West Java*.

Joint Agreement Between West Java Provincial Government and DKI Jakarta Provincial Government on Portion Sharing of *Participating Interest* (PI) at 10% (Ten percent) in *Offshore North West Java Block*.



Bisnis Kami

Our Business



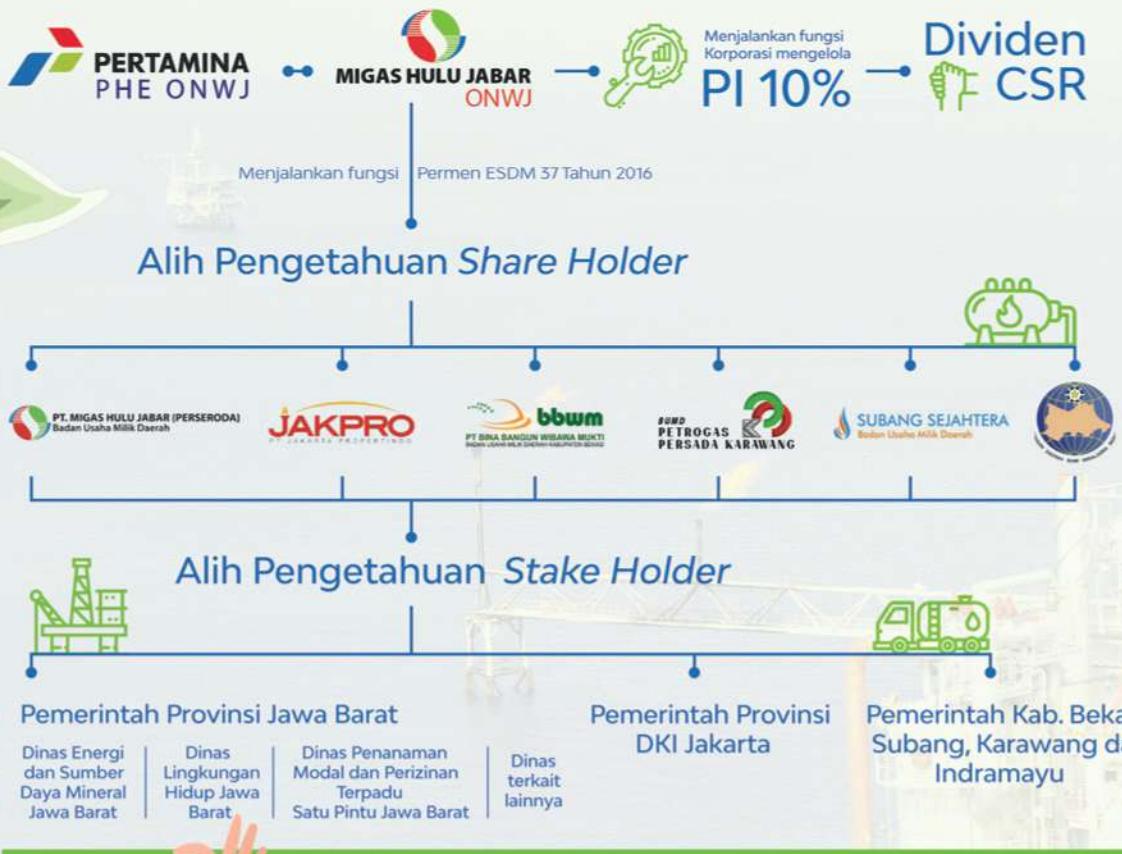
Sesuai dengan Peraturan Menteri ESDM Nomor 37/2016, MUJ ONWJ selaku Mitra Operator PHE ONWJ wajib untuk :

Following the Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources Number 37/2016, MUJ ONWJ as the Operator Partner of PHE ONWJ is obliged to:

1. Membantu mempermudah dan mempercepat proses penerbitan perizinan yang diperlukan yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan Kontrak Kerja Sama di daerah pada WK ONWJ.
2. Melalui Pemerintah Daerah membantu penyelesaian permasalahan yang timbul terkait pelaksanaan kegiatan Kontrak Kerja Sama di daerah pada WK ONWJ.

Help simplify and speed up the process of issuing the necessary permits needed in the implementation of Cooperation Contract activities in the regions in ONWJ block.

Through the Regional Government to assist in solving problems that arise related to the implementation of Cooperation Contract activities in the regions at the ONWJ Block.



Regulasi yang Berkaitan dengan Pelaksanaan PI 10% WK ONWJ

Regulations Related to Implementation of 10% PI ONWJ Block

- 1 ▶ Undang-Undang No. 22 Tahun 2001 tentang Minyak dan Gas Bumi
Indonesian Law No. 22 of 2001 on Oil and Natural Gas
- 2 ▶ Undang-Undang No 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
Indonesian Law No. 23 of 2014 on Regional Government
- 3 ▶ Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2004 tentang Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
Government Regulation No. 35 of 2004 on Upstream Oil and Gas Business Activities
- 4 ▶ Permen ESDM No. 15 Tahun 2015 tentang Pengelolaan Wilayah Kerja Minyak dan Gas Bumi yang Akan Berakhir Kontrak Kerjasamanya
MEMR Regulation No. 15 of 2015 on the Management of Oil and Gas Working Areas to End the Contract of Work
- 5 ▶ Peraturan Menteri ESDM No. 37 Tahun 2016 tentang Ketentuan Penawaran Participating Interest 10% (Sepuluh Persen) pada Wilayah Kerja Minyak dan Gas Bumi
MEMR Regulation No. 37 of 2016 on Terms of Participating Interest of 10% (Ten Percent) of the Oil and Gas Working Area
- 6 ▶ Peraturan Menteri ESDM No. 08 Tahun 2017 tentang Kontrak Bagi Hasil Gross Split
MEMR Regulation No. 08 of 2017 on the Gross Split Revenue Contract
- 7 ▶ Peraturan Menteri ESDM No. 26 Tahun 2017 tentang Mekanisme Pengembalian Biaya Investasi Pada Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
MEMR Regulation No. 26 of 2017 on the Mechanism of Investment Cost Reversion in Upstream Oil and Gas Business Activities
- 8 ▶ Peraturan Menteri ESDM No. 47 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Permen ESDM No. 26 Tahun 2017 tentang Mekanisme Pengembalian Biaya Investasi Pada Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
MEMR Regulation No. 47 of 2017 on the Amendment of ESDM Candidate no. 26 of 2017 concerning the Mechanism of Investment Cost Reversion in Upstream Oil and Gas Business Activities
- 9 ▶ Peraturan Menteri ESDM No. 48 Tahun 2017 tentang Pengawasan Perusahaan di Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral
MEMR Regulation No. 48 of 2017 on the Control of Enterprises in the Energy and Mineral Resources Sector
- 10 ▶ Peraturan Menteri ESDM No. 52 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Permen ESDM 08 Tahun 2017 tentang Kontrak Bagi Hasil Gross Split.
MEMR Regulation No. 52 Year 2017 on the Amendment of EMR Regulation 08 Year 2017 on Gross Split Revenue Contract



STRUCTURE

Ryan Alfian Noor
Direktur Utama

Eddy Nasution
Komisaris Utama



Struktur Perusahaan Company Structure



**Ardra Teja
Bhaswara**

Direktur Operasional

**Denda
Alamsyah**

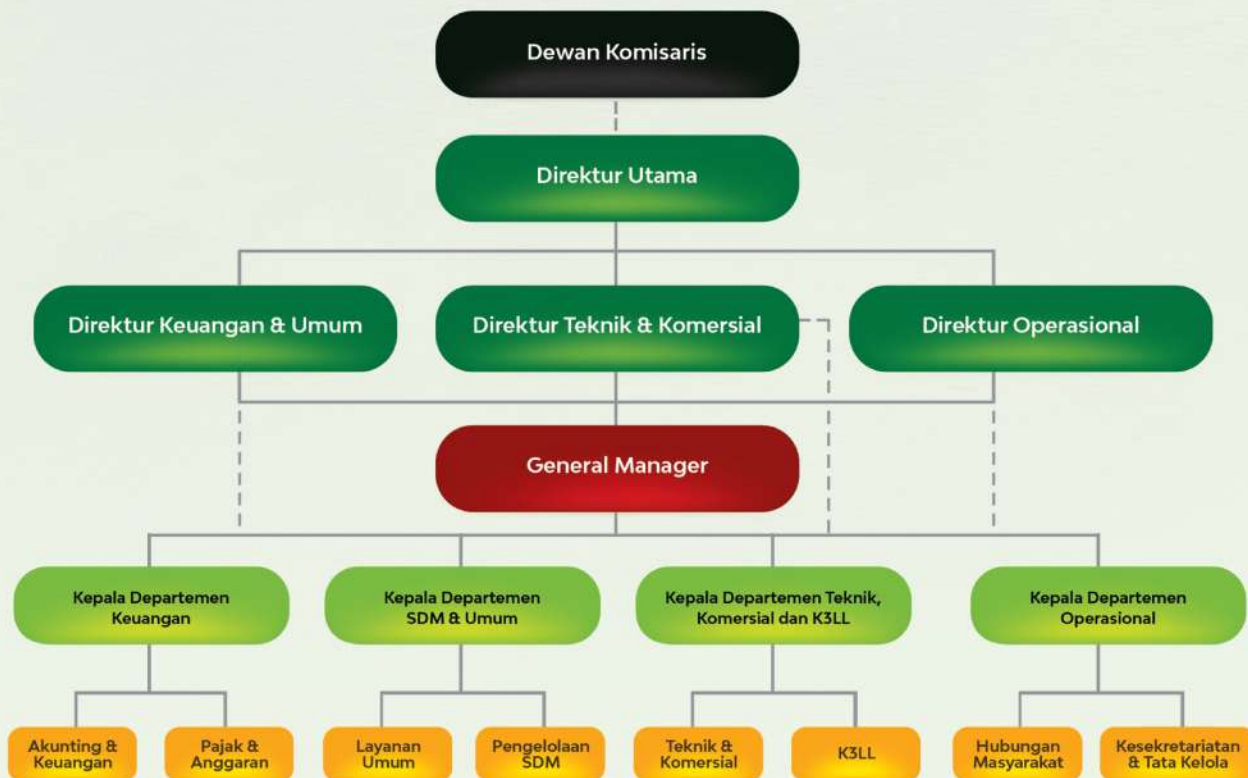
Komisaris

Ubaydillah

Direktur Keuangan
dan Umum



Manajemen Management





Nilai Perusahaan Corporate Values

Optimal

Memberikan upaya terbaik untuk merealisasikan rencana dan target perusahaan.

Wawasan

Selalu berusaha meningkatkan pengetahuan terkini di bidang migas.

Unggul

Terdepan dalam berbagai kegiatan perusahaan di bidang Migas.

Responsif

Cepat tanggap dalam bekerja.

ONWJUARA

Nasional

Mengedepankan, menciptakan, mempertahankan dan memprioritaskan aspek kepentingan daerah maupun nasional.

Jujur

Setia, adil, tulus dan ikhlas dalam menjalankan segala kegiatan.

Andal

Dapat dipercaya dalam segala aspek kegiatan perusahaan.

Akuntabel

Dapat dipertanggung jawabkan.



Arti dan Filosofi Logo Logo Philosophy



MIGAS HULU JABAR ONWJ



Mengangkat identitas masyarakat Jawa Barat dengan ditampilkan dalam bentuk kujang di tengah-tengah.

Kujang adalah sebuah senjata unik dari daerah Jawa Barat. Kujang mulai dibuat sekitar abad ke-8 atau ke-9, terbuat dari besi, baja dan bahan pamor, panjangnya sekitar 20 sampai 25 cm dan beratnya sekitar 300 gram.

Kujang merupakan perkakas yang merefleksikan ketajaman dan daya kritis dalam kehidupan juga melambangkan kekuatan dan keberanian untuk melindungi hak dan kebenaran. Menjadi ciri khas, baik sebagai senjata, alat pertanian, perlambang dan hiasan. Kujang adalah senjata kaum petani dan memiliki akar pada budaya pertanian masyarakat Sunda.

Minyak dan gas ditampilkan dalam bentuk warna merah dan warna biru, yang diselaraskan dengan warna hijau yang seakan-akan mengelilingi warna merah dan warna biru, warna hijau merupakan alam ataupun lingkungan hidup. ONWJ merupakan wilayah kerja migas yang berada di daerah Jawa Barat.

Secara filosofi adalah usaha minyak dan gas bumi di bumi Jawa Barat selalu dalam keselarasan antara alam dan lingkungannya untuk kesejahteraan masyarakat.

Raise the Identity of West Java community with the show in the form of Kujang in the middle.

Kujang is a special weapon from West Java. Kujang began to be made around the 8th or 9th century, made of iron, steel and pamor, about 20 to 25 cm long and weighing about 300 grams.

Kujang is a tool that reflects the sharpness and critical power in life also symbolizes the strength and courage to protect the rights and the truth. Being characteristic, both as a weapon, a tool of agriculture, a symbol and an ornament. Kujang is a weapon of the peasants and has roots in the Sundanese agricultural culture.

Oil and gas are displayed in red and blue colors, harmonized with a green color that will surround red and blue, green is natural or environmental. ONWJ is an oil and gas working area located in West Java.

Philosophically is the oil and gas business in the earth of West Java is always in harmony between nature and the environment for the welfare of society



Jan
2017



30 Januari 2017

Akta Pendirian PT. MUJ ONWJ No. 59 di hadapan Notaris dan SK Kemenkumham Nomor: AHU-0010454.AH.01.01 Tahun 2017 Tentang Pengesahan Pendirian Badan Hukum Perseroan Terbatas PT. Migas Hulu Jabar ONWJ

Feb
2017



23 Februari 2017

Pembahasan Penawaran Participating Interest (PI) 10% Blok Offshore North West Java (ONWJ) kepada BUMD Provinsi DKI Jakarta pada tanggal 23 Februari 2017

Feb
2019



06 Februari 2019

Penandatanganan Addendum Perjanjian Pengalihan dan Pengelolaan PI 10% pada WK ONWJ antara PHE ONWJ dan MUJ ONWJ pada tanggal 6 Februari 2019

Dec
2018



14 Desember 2018

Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT MUJ ONWJ pada tanggal 14 Desember 2018 di Mercure Hotel, Bandung

Mar
2019



29 Maret 2019

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT MUJ ONWJ pada tanggal 29 Maret 2019 di Mercure Hotel, Bandung

Jan
2020

2020 Sampai Sekarang

Dengan SDM, proses GCG, dan manfaat 10% yang sudah didapatkan, MUJ ONWJ terus berproses menjadi Perusahaan Terbaik yang menjalankan optimalisasi manfaat PI 10% kepada Pemegang Saham dan Masyarakat

Apr
2017



3 April 2017

Pembahasan Hasil Due Dilligence terkait Proporsi pada PI ONWJ antara PT Jakpro dan PT MUJ pada tanggal 3 April 2017

3 April 2017

Pembahasan Hasil Due Dilligence terkait Proporsi pada PI ONWJ antara PT Jakpro dan PT MUJ pada tanggal 3 April 2017

Jul
2017



10 Juli 2017

Penandatanganan Kesepakatan Bersama antara Pemerintah Provinsi Jawa Barat dan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta tentang Pembagian Porsi Participating Interest 10% pada WK ONWJ pada tanggal 10 Juli 2017

10 Juli 2017

Kesepakatan Bersama antara PT. MUJ dan PT. Jakpro tentang kepemilikan saham pada PT. MUJ ONWJ dalam rangka kerjasama pengelolaan PI 10% pada WK ONWJ

Dec
2018



05 Desember 2018

Diskusi Work Program and Budget antara PHE ONWJ dengan MUJ ONWJ di Sentul, Bogor pada tanggal 5 Desember 2018

Dec
2017



19 Desember 2017

Penandatanganan Kesepakatan Bersama antara Pemerintah Provinsi Jawa Barat dan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta tentang Pembagian Porsi Participating Interest 10% pada WK ONWJ pada tanggal 10 Juli 2017

Aug
2017



09 Agustus 2017

Audiensi antara PT. MUJ, PT MUJ ONWJ, PT. Jakpro, PT. PHE, dan PT. PHE ONWJ terkait kegiatan tindak lanjut pada Participating Interest 10% WK ONWJ. diadakan pada Tanggal 9 Agustus 2017





Melalui Program CSR, MUJ ONWJ berusaha untuk berperan serta dalam mendukung pembangunan berkelanjutan guna meningkatkan kualitas hidup dan lingkungan yang bermanfaat bagi masyarakat dalam rangka terjalinnya hubungan antara Perusahaan dengan masyarakat luas yang serasi, seimbang dan sesuai dengan lingkungan, nilai, norma dan budaya masyarakat.

Through the CSR Program, MUJ ONWJ strives to participate in supporting sustainable development to improve the quality of life and the environment that is beneficial to the community to establish a harmonious, balanced and appropriate relationship between the Company and the public audience following the environment, values, norms, and culture of the community.

MUJ ONWJ mengimplementasikan program CSR secara sistematis, terintegrasi, dan berkelanjutan. melalui 4 (empat) pilar Utama CSR MUJ ONWJ yaitu :

MUJ ONWJ implements CSR programs in a systematic, integrated, and sustainable manner through 4 (four) Main pillars of MUJ ONWJ CSR, namely:



Ekonomi
Mengembangkan kemampuan masyarakat dalam kegiatan usaha produktif untuk meningkatkan kesejahteraan

Economy
Develop community capacity in productive business activities to improve the welfare.



Kesehatan
Meningkatkan kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat bagi masyarakat

Health
Increase awareness, willingness, and ability to live healthy for the community



Lingkungan
Memperbaiki dan Meningkatkan kualitas lingkungan hidup dalam menjaga keseimbangan alam

Environment
To fix and improve the quality of the environment in maintaining the balance of nature



Pendidikan
Mencerdaskan kehidupan bangsa dan meningkatkan kualitas manusia.

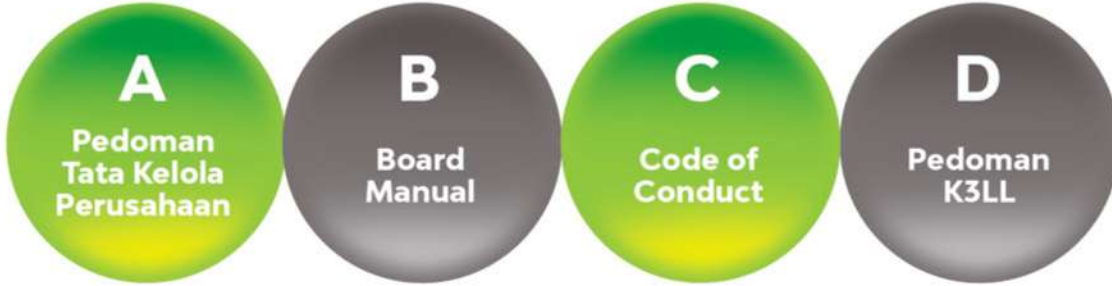
Education
To educate the nation's life and improve human quality.

Kebijakan Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance Policy

Aspek GCG MUJ ONWJ mengacu kepada empat pedoman:

The Code of Corporate Governance has been authorized on June 30, 2020



GCG

A Pedoman Tata Kelola Perusahaan (Code of Corporate Governance) disahkan pada tanggal 30 Juni 2020

The Code of Corporate Governance has been authorized on June 30, 2020

Memahami pentingnya Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG), PT Migas Hulu Jabar ONWJ berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas penerapan GCG secara konsisten dan berkesinambungan yang sejalan dengan nilai-nilai yang dianut Perseroan. MUJ ONWJ mengacu pada praktik terbaik dalam penetapan proses bisnis, pengendalian dan prosedur operasi standar Perseroan. Penerapan prinsip-prinsip GCG yang bermutu akan mendukung peningkatan kinerja Perseroan melalui terciptanya proses pengambilan keputusan yang lebih baik, peningkatan efisiensi operasional, serta peningkatan pelayanan kepada pemangku kepentingan Perseroan. MUJ ONWJ juga meyakini bahwa pembentukan integritas tinggi melalui kode etik dan nilai-nilai budaya Perseroan akan semakin memberikan hasil yang maksimal dalam mencapai tujuan bisnis Perseroan. Prinsip-prinsip GCG diimplementasikan melalui sebuah kerangka kerja yang mencakup tata hubungan antar organ-organ GCG, hubungan dengan pemegang saham serta dengan pemangku kepentingan, untuk memastikan keseimbangan yang harmonis antara pencapaian kinerja dengan keberlanjutan usaha.

Understanding the importance of Good Corporate Governance (GCG), PT Migas Hulu Jabar ONWJ is committed to continuously improving the quality of GCG implementation consistently and continuously in line with the values adopted by the Company. MUJ ONWJ refers to best practices in establishing the Company's business processes, controls, and standard operating procedures. The implementation of quality GCG principles will support the improvement of the Company's performance through the creation of a better decision-making process, increased operational efficiency, and improved services to the Company's stakeholders. MUJ ONWJ also believes that the establishment of high integrity through the Company's code of ethics and cultural values will increasingly provide maximum results in achieving the Company's business goals. The principles of GCG are implemented through a framework that includes relationships between GCG organs, relationships with shareholders and stakeholders, to ensure a harmonious balance between performance achievement and business sustainability.



B Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (Board Manual) disahkan pada tanggal 30 Juli 2020

The Work Guidelines for the Board of Commissioners and Directors (Board Manual) has been authorized on July 30, 2020

Pedoman tata kerja Dewan Komisaris, Direksi dan Manajemen dirumuskan dalam Board Manual yang menjelaskan tahapan kerja dan aktivitas setiap organ perusahaan secara terstruktur, sistematis, mudah dipahami dan dapat dijalankan dengan konsisten. Board Manual dimaksudkan untuk menjelaskan hubungan Dewan Komisaris dan Direksi serta anggota Manajemen lainnya dalam melaksanakan tugas agar tercipta pengelolaan Perseroan secara profesional, transparan, efisien dan efektif.

The guidelines for the work procedures of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Management are formulated in a Board Manual which explains the work stages and activities of each company organ in a structured, systematic, easy-to-understand, and consistent manner. The Board Manual is intended to explain the relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors as well as other members of Management in carrying out their duties to create a professional, transparent, efficient, and effective management of the Company.

C Pedoman Etika (Code of Conduct) disahkan pada tanggal 31 Agustus 2020

Ethical guidelines (The Code of Conduct) has been authorized on August 31, 2020

Kode Etik PT Migas Hulu Jabar ONWJ merupakan standar pedoman perilaku karyawan MUJ ONWJ dalam bekerja. Setiap karyawan MUJ ONWJ bertanggung jawab untuk memahami dan menerapkannya dalam segala tindakan sehari-hari. Kode Etik MUJ ONWJ tersebut berisi tentang standar perilaku dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan, seperti aktivitas terlarang, kepatuhan terhadap hukum dan kebijakan Perusahaan, pengarsipan dan penggunaan aset yang layak, kompensasi untuk agen dan yang lainnya, larangan adanya benturan kepentingan, larangan adanya pemberian dan hiburan kepada para pemangku kepentingan, pelaporan biaya dinas secara jujur, pengungkapan informasi rahasia Perusahaan dengan ijin, perlindungan atas kepentingan Perusahaan, larangan untuk melakukan perbuatan yang merugikan Perusahaan, larangan untuk melakukan pelanggaran terhadap Kode Etik Perusahaan, kepatuhan terhadap Peraturan Perusahaan, dan kerjasama yang terjalin baik dengan auditor dan penasihat hukum.

The Code of Ethics of PT Migas Hulu Jabar ONWJ is a standard code of conduct for MUJ ONWJ employees at work. Every employee of MUJ ONWJ is responsible for understanding and implementing it in all daily actions. The MUJ ONWJ Code of Ethics contains standards of behavior in interacting with stakeholders, such as prohibited activities, compliance with laws and Company policies, proper archiving and use of assets, compensation for agents and others, prohibition of conflicts of interest, prohibition of giving and entertainment to stakeholders, honest reporting of official fees, disclosure of confidential Company information with permission, protection of the interests of the Company, prohibition of doing acts that harm the Company, prohibition of violating the Company's Code of Ethics, compliance with Company Regulations, and cooperation that exists both with auditors and legal counsel.

D Pedoman Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan (K3LL) disahkan pada 25 November 2020

The Occupational Health, Safety, and Environment (K3LL) Guidelines has been authorized on November 25, 2020

Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja di suatu Perusahaan merupakan suatu persyaratan dimana disebutkan dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 87 dimana disebutkan bahwa Perusahaan wajib menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terintegrasi dengan Sistem Manajemen Perusahaan. Perusahaan berkomitmen bahwa tanggung jawab terhadap Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL) berada pada manajemen dan karyawan agar penerapannya efektif.

The implementation of an Occupational Health and Safety Management System in a company is a requirement which is stated in Law Number 13 of 2003 concerning Manpower Article 87 where it is stated that the Company is obliged to implement an Occupational Health and Safety Management System that is integrated with the Company's Management System. The company is committed that the responsibility for Occupational Safety, Health, and Environmental Protection (K3LL) lies with management and employees so that their implementation is effective.





MIGAS HULU JABAR
ONWJ



Head Office :

Jl. Jakarta No. 40, Kebonwaru, Batununggal,
Bandung, Jawa Barat 40272 | (022) 2053 8178

Kantor Perwakilan :

The Energy Building Lt. 9 SCBD Lot 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190 | (021) 2995 1632



humas@migashulujabaronwj.co.id
sekretariat@migashulujabaronwj.co.id



www.migashulujabaronwj.co.id



MUJ ONWJ



@mujonwj



MUJ ONWJ